ottonova

Die betriebliche Krankenversicherung von ottonova: Wir sichern eure Crew ab.

Bereits ab 5 Mitarbeitenden bietet die bKV von ottonova ein flexibles Gesundheitsbudget für Unternehmen. Der Tarif kann sowohl von gesetzlich als auch von privat Versicherten abgeschlossen werden. Eure Mitarbeitenden erhalten das volle Budget für ihre Gesundheit auch bei unterjährigem Beginn der Versicherung.

ottonova CrewCare Highlights für eure Mitarbeitenden:

- **„Alle an Bord“: Keine Gesundheitsprüfung** und **keine Wartezeit**
- 200 € bis 300 € pro Jahr für **Sehhilfen**
- 200 € bis 300 € pro Jahr insg. für **Gesundheitsapps, Vorsorge** und **Schutzimpfungen**
- Erstattung von Zahnmaßnahmen inklusive **Zahnreinigung und Bleaching 1x pro Jahr**
- **Geplante und angeratene** Behandlungen mitversichert
- Alle **digitalen Services** in einer App (Rechnungen einreichen, Arzttermine vereinbaren, etc.)

ottonova CrewCare Vorteile für euer Unternehmen:

- Verbessert die **Chancen im Wettbewerb** um Fach- und Führungskräfte
- Erhöht die **Mitarbeiterzufriedenheit und -bindung** (64 % der Berufseinsteiger:innen wünschen sich Zusatzversicherung)
- Hilft, Unternehmens-Image und Employer Branding zu verbessern
- Reduziert **krankheitsbedingte Kosten** und Ausfälle
- **Geringer administrativer Aufwand** mit Onboarding für Mitarbeitende
- bKV-Beiträge sind bis zu **50 € / Monat** pro Mitarbeiter:in **steuerfrei**

Die Highlights von ottonova CrewCare auf einen Blick:

- **„Alle an Bord“: Keine Gesundheitsprüfung** und **keine Wartezeit**
- 200 € bis 300 € pro Jahr für **Sehhilfen**
- 200 € bis 300 € pro Jahr insgesamt für **Gesundheitsapps, Vorsorge** und **Schutzimpfungen**
- Erstattung von Zahnmaßnahmen inklusive **Zahnreinigung und Bleaching**
- **Kunden-Support in Echtzeit** per Chat in der App

Welche Leistungen bietet ottonova CrewCare?

Jährliches Budget	300 €	600 €	900 €	1.200 €	1.500 €
Arbeitgeberbeitrag	13,21 €	22,54 €	31,17 €	38,74 €	44,03 €

Die Beiträge sind dabei unabhängig vom Alter der versicherten Person und eine Beitragsfreistellung auf maximal 12 Monate pro Kind in der Elternzeit, Familienpflegezeit, Sabbatical oder bei längerfristiger Arbeitsunfähigkeit ist möglich.

- **Sehhilfen**
- **Heilpraktiker**
- **Hörgeräte**
- **Zahnbehandlung**
- **Zahnersatz**
- **Zahnprophylaxe**
- **Vorsorge**
- **Hilfsmittel**
- **Arznei- / Heilmittel**

Leistungsstark und innovativ beraten?

Für mehr Infos schreibe an:

business@ottonova.de
oder besuche:
ottonova.de/bkv/arbeitgeber